

誠信經營運作情形報告

和大建立誠信經營之企業文化及落實誠信經營政策，本公司已制定誠信經營守則，董事長期持有股權，務實專注本業，落實誠信經營政策。

- 禁止不誠信行為：和大之董事、經理人、受僱人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益。
- 法令遵循：和大應遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市上櫃相關規章或其他商業行為有關法令，以作為落實誠信經營之基本前提。
- 禁止行賄及收賄：和大及其董事、經理人、受僱人與實質控制者，對政黨或參與政治活動之組織或個人直接或間接提供捐獻，應符合政治獻金法及公司內部相關作業程序，不得藉以謀取商業利益或交易優勢。
- 禁止不當慈善捐贈或贊助：和大及其董事、經理人、受僱人與實質控制者，對於慈善捐贈或贊助，應符合相關法令及內部作業程序，不得為變相行賄。

和大已設置利害關係人的舉報管道，若內、外部人員發現公司同仁有進行不公平的商業行為、賄賂或不正利益、舞弊、脅迫等不法行為，可進行匿名或不匿名舉報。任何舉報者身分及舉報內容絕對保密，舉報案件由本公司經營管理部受理，處理程序依「檢舉、申訴與建議及員工參與回饋管理程序」之規定辦理。本公司嚴禁對舉報或申訴人採取任何形式的不利行為，包括但不限於報復措施，並將嚴正處理違反者，以確保申訴人之權益與安全。

2025 年誠信經營管理績效

1. 誠信經營課程與訓練

和大於 2025 年度 1~9 月辦理「人權及勞工道德教育訓練」實體課程，包含「誠信經營」(防止內線交易、公平交易、廣告和競爭、身份保護與防止報復等項目)與勞工權益等內容，員工受訓人數總計 285 人，時數總計 285 小時，員工受訓率已達 100%。

2. 合規成果

- 和大無任何與經濟相關之違法事件，亦無發生任何貪腐與反競爭行為，以及行銷與標示相關之違法事件。
- 2025 年舉報管道無違反誠信經營申訴案件發生。
- 2025 年無違反洗錢或內線交易、利益衝突案件發生

3. 完成制定反貪腐承諾

2025 年完成制定「商業行為與道德準則」，和大公司秉持「誠信經營」之企業文化，杜絕任何貪腐行為。

本公司於 114 年 11 月 13 日向董事會報告。