

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？		v	1. 推動永續發展之治理架構 為健全董事會職能及強化公司治理機制，本公司以董事會作為永續發展之最高督導單位。 本公司原已設置「永續發展委員會」，由總經理督導各執行小組推動相關事務；該委員會原屬管理階層層級之推動單位。為強化永續發展決策層級及董事會監督功能，於114年11月經董事會決議設置董事會層級之「永續發展委員會」，統籌永續發展政策、策略及相關計畫之制定、推動與督導，並提升資訊透明度。 2. 永續發展委員會運作情形 永續發展委員會設置委員三人，由董事長擔任召集人，財務部及經管部主管擔任委員，並每年至少召開一次會議。 委員會下設執行小組，依業務性質分為公司治理小組、永續環境小組、社會公益小組、永續資訊揭露小組、顧客關係小組、夥伴關係小組及同仁關懷小組，由各相關部門主管及同仁共同參與運作，負責辨識公司營運及利害關係人關注之重大永續議題，擬定對應策略與年度工作計畫，並推動執行及追蹤成效。 3. 董事會報告情形 本公司定期向董事會報告永續發展執行情形，其中溫室氣體盤查進度按季提報董事會。114年度於11月6日向董事會報告永續發展相關事項，內容包括智慧財產管理、誠信經營及利害關係人溝通等，董事會並就相關議題進行督導。	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？		V	本公司永續報告書揭露資料涵蓋公司(含中科廠、大里廠及嘉義廠)之相關營運系統與活動為揭露主體，並包含經濟、社會、環境等議題於企業永續發展的政策、承諾、目標、管理方針及績效等。 透過重大主題考量面之排序，永續報告書涵蓋之重大性主題其組織內邊界為和太工業，組織外邊界則包含客戶、股東、供應商、承攬商、社區居民等公司上下游主要利害關係人族群。界定每個重大主題考量面應包含的範疇，確保和太整體價值鏈之透明及其延伸影響，並在永續報告書中依照GRI永續性報導準則揭露重大性主題，並針對各主題之特定執行管理方針，永續報告書對應章節中說明。	無重大差異
三、環境議題				
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？		V	1. 本公司依據產業特性建立完善之環境管理制度，生產廠區皆導入ISO14001環境管理系統，並持續通過第三方驗證，以確保環境管理之有效運作與持續改善。各廠區證書時效性如下： 中科廠:2027-06-30 大里廠:2028-02-11 嘉義廠:2028-12-18 2. 本公司依循ISO 14064-1標準，每年執行溫室氣體盤查作業，並委由第三方機構進行查證，以確保數據之準確性與可信度。相關查證聲明書如下： <GHGEV 829368 (2025-09-08)>。近三年相關盤查結果與減碳成效已揭露於本公司永續報告書及官方網站，以強化資訊透明度。 3. 嘉義廠依據主管機關（環境部）法規要求，辦理一定規模以上排放源之碳盤查作業（年排放量達2.5萬公噸以	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
			上），並依法申報，以符合國家溫室氣體管理政策及法令規範。相關查證聲明書如下：<GHGEV 829365(2025-08-04)-MOENV> 4. 訂定溫室氣體減量管理政策由永續發展委員會每年進行績效檢討並揭露於本公司公開網站。										
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	v		1. 本公司致力於提升能源使用效率及降低環境負荷，持續推動各項節能減碳措施，優先選用高能源效率及具節能設計之設備，以降低營運及產品之能源消耗。同時，評估採用對環境衝擊較低之再生或替代物料，以提升整體資源使用效率。 2. 此外，本公司已導入ISO 50001能源管理系統，透過制度化管理機制進行能源績效監控與持續改善，確保能源使用達到最佳化。相關能源使用與效率指標均定期彙整，並揭露於永續報告書中，以強化資訊透明度。各廠區證書時效性如下： 嘉義廠:2026-12-09 中科廠:2026-12-13 大里廠:2026-12-16	無重大差異									
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	v		<table><tr><td colspan="3">氣候變遷議題一直是本公司永續發展的重大風險議題之一，本公司隨時注意氣候變遷對營運之影響，並每年定期針對溫室氣體盤查及訂定節能減碳及溫室氣體減量政策。</td></tr><tr><td>風險類別</td><td>潛在風險</td><td>因應措施</td></tr><tr><td>氣候</td><td>碳排</td><td>通過 ISO 50001：2018 能源管理系統驗證與 ISO 14064-</td></tr></table>	氣候變遷議題一直是本公司永續發展的重大風險議題之一，本公司隨時注意氣候變遷對營運之影響，並每年定期針對溫室氣體盤查及訂定節能減碳及溫室氣體減量政策。			風險類別	潛在風險	因應措施	氣候	碳排	通過 ISO 50001：2018 能源管理系統驗證與 ISO 14064-	無重大差異
氣候變遷議題一直是本公司永續發展的重大風險議題之一，本公司隨時注意氣候變遷對營運之影響，並每年定期針對溫室氣體盤查及訂定節能減碳及溫室氣體減量政策。													
風險類別	潛在風險	因應措施											
氣候	碳排	通過 ISO 50001：2018 能源管理系統驗證與 ISO 14064-											

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																		
			變遷風險	放管理	1:2018 溫室氣體盤查系統查證，每年執行節能減碳及溫室氣體盤查查證，代表性產品進行碳足跡查證。 廠房屋頂建置太陽能發電系統，推動綠能環保。																
				運輸管理	因應美國颶風、巴拿馬運河水位降低等氣候因素影響送達客戶運輸時效，分別於美國西部及東部建置運籌安全庫存設施及安全庫存量計畫。 因受全球地緣政治及戰爭影響，國際貨運缺櫃或運河運輸問題，全面影響出貨時程，生產計劃須提前準備，降低衝擊。																
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	v		1. 溫室氣體、用水量、廢棄物近兩年統計數據： (1)溫室氣體（ISO 14064-1:2018）： <table><tr><td>項目</td><td>113年</td><td>114年</td></tr><tr><td>範疇一</td><td>2,505.7804</td><td>1,273.4976</td></tr><tr><td>範疇二</td><td>34,529.8382</td><td>32,417.9028</td></tr><tr><td>範疇三</td><td>1,156.1330</td><td>916.5865</td></tr><tr><td>範疇一+ 範疇二 密集度 (公噸CO₂e/ 百萬</td><td>6.41</td><td>7.07</td></tr></table>			項目	113年	114年	範疇一	2,505.7804	1,273.4976	範疇二	34,529.8382	32,417.9028	範疇三	1,156.1330	916.5865	範疇一+ 範疇二 密集度 (公噸CO ₂ e/ 百萬	6.41	7.07	無重大差異
項目	113年	114年																			
範疇一	2,505.7804	1,273.4976																			
範疇二	34,529.8382	32,417.9028																			
範疇三	1,156.1330	916.5865																			
範疇一+ 範疇二 密集度 (公噸CO ₂ e/ 百萬	6.41	7.07																			

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明																					
			<table><tr><td>元營業額)</td><td></td><td></td></tr></table> (註：113年及114年溫室氣體數據已通過第三方查證。) (2)用水量： <table><tr><td>項目</td><td>113年</td><td>114年</td></tr><tr><td>全公司取水量 (單位：百萬公升)</td><td>131.1350</td><td>96.3553</td></tr><tr><td>排放量(百萬公升)</td><td>37.1191</td><td>27.9284</td></tr></table> (3)廢棄物處理量(單位：公噸)： <table><tr><td>項目</td><td>113年</td><td>114年</td></tr><tr><td>有害事業廢棄物</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>非有害事業廢棄物</td><td>5,831.344</td><td>6,262.14</td></tr></table> 2. 溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策： (1)溫室氣體減量管理 本公司已訂定溫室氣體減量管理政策，並完成臺灣廠區 ISO 14064-1 範疇一至三之盤查及第三方查證，同時導入 ISO 50001 能源管理系統，相關績效由永續發展委員會每年檢討。 以110年為溫室氣體排放基準年(47,215.4394 tCO₂e)，規劃分階段推動減量，並設定中長期目標為119年累計減量20%。截至114年底，已達成階段性減量目標。 減碳策略包含： (1)提升能源使用效率與設備運轉效能	元營業額)			項目	113年	114年	全公司取水量 (單位：百萬公升)	131.1350	96.3553	排放量(百萬公升)	37.1191	27.9284	項目	113年	114年	有害事業廢棄物	0	0	非有害事業廢棄物	5,831.344	6,262.14
元營業額)																								
項目	113年	114年																						
全公司取水量 (單位：百萬公升)	131.1350	96.3553																						
排放量(百萬公升)	37.1191	27.9284																						
項目	113年	114年																						
有害事業廢棄物	0	0																						
非有害事業廢棄物	5,831.344	6,262.14																						

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			(2)評估導入低碳或再生能源 (3)強化溫室氣體盤查與內部管理制度 行動措施： (4)每年執行溫室氣體盤查 (5)依盤查結果推動節能改善方案 (6)定期向管理階層報告並滾動檢討 (2)水管理策略與減量目標 本公司重視水資源管理，以111年為基準年，設定每年降低用水量5%，並於114年前累計降低10%以上。截至114年底，已達成既定管理目標。 主要措施包括： (7)導入節水設備並提升用水效率 (8)建立用水監測及異常管理機制 (9)推動員工節水教育與宣導 (3)廢棄物管理 本公司依環境保護及資源循環原則，訂定廢棄物管理政策，並通過ISO 14001 環境管理系統驗證，由永續發展委員會定期檢討績效。廢棄物處理皆依相關法規辦理，並落實源頭分類與回收再利用，以「資源化」取代「掩埋處置」，降低環境衝擊。減量目標為每年降低廢棄物產生量5%，並於114年前累計降低15%以上，截至114年底已符合管理目標。	
四、社會議題				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	v		1. 為保障員工、供應商、商業合作夥伴以及其他利害關係人之基本人權，本公司經管部致力於維護人員權益並遵守「勞動基準法」、就業服務法、性別平等工作法、RBA(負責任商業聯盟行為準則)等及政府相關人權政	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			策，並參照「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約十項原則」、「聯合國國際勞動組織-工作基本原則與權利宣言」等制定「人權政策」，不僅在政策面推行，更在執行面上設立多元溝通管道及管理機制，以確保同仁獲得妥善照顧，並營造尊重、關懷、保護人權的友善企業環境。 2. 本公司人權政策具體管理方案包含：維護勞工權利：禁止強迫勞動、雇用未成年工、歧視與騷擾、遵守法規要求、尊重原住民族的多樣性等；尊重所有人員的表達與參與自由，定期召開勞資會議；打造性別平等之環境，提供安全健康的工作環境、每年安排同仁健康檢查、定期廠醫駐診關懷同仁健康及追蹤等。 3. 公司依循人權盡職調查(HRDD)中盡職調查流程，針對員工、一階供應商等，透過檢視國內外人權議題相關資訊、我國勞動法規及負責任商業行為準則評估是否需修訂政策以及辨識重大關注議題，定期辨識與評估風險，推動預防及減緩措施與追蹤機制。 4. 本公司發放問卷予本公司員工及一階供應商進行人權議題調查評估，並依問卷結果產出風險矩陣，辨別各項議題之發生可能性及影響程度，作為人權議題處理順序之依據。本公司將優先處理發生可能性高且影響程度大之高風險人權議題。 針對本公司員工部分，於 114 年度鑑別出三項重大議題：1.禁止強迫勞動、2.薪資福利、3.反歧視與反騷擾。依風	

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			險矩陣評估結果，本公司對於關注對象為本公司員工所評估之高風險人權議題，依序為「禁止強迫勞動」及「薪資福利」。 就上述高風險人權議題，本公司提出之減緩與補救措施如下： (1)禁止強迫勞動 補救措施：本公司已制定充分且有效的政策和程序，確保不僱用被強逼、擔保(包括抵債)或用契約束縛的勞工、非自願或剝削的監獄勞工、奴役或販賣的人口。 風險減緩：禁止採用任何限制勞動自由之行為，如扣押身份證件、收取押金或抵押物、扣押員工薪資、不正當搜身、限制員工出入公司及強迫加班等。 (2)薪資福利 補救措施：本公司已建立獎懲機制，禁止以扣除工資作為紀律處分的手段。 風險減緩：支付工資符合所有相關的薪酬法律。 針對本公司一階供應商部分，於 114 年度鑑別出三項重大議題：1.禁止強迫勞動、2.反歧視與反騷擾、3.言論自由與申訴管道。依風險矩陣評估結果，本公司對於關注對象為一階供應商所評估之高風險人權議題，依序為「反歧視與反騷擾」及「言論自由與申訴管道」。 就上述高風險人權議題，本公司提出之減緩與補救措施如下： (1)反歧視與反騷擾

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			補救措施：若有供應商未建立制定充分且有效的政策和程序，要求供應商依照 RBA 行為準則建立相關政策且確實落實執行。 風險減緩：抽檢供應商反歧視與反騷擾政策是否已制定。 (2)言論自由與申訴管道 補救措施：若有供應商未舉行勞資會議及建立申訴管道，要求供應商改善。 風險減緩：抽檢供應商是否有舉行勞資會議及建立申訴管道。 5. 114 年度重大議題為禁止強迫勞動、多元任用、反歧視與反騷擾、言論自由與申訴管道、薪資福利，並已完成內部人權盡職調查，並依相關法規執行，無違反強迫勞動事件之情事。 6. 公司所制定之「人權政策」中包含禁止歧視與騷擾。承諾給予同仁免受騷擾以及非法歧視的工作環境，對所有同仁、不會因年齡、種族、社會階級、國籍、宗教、殘廢、性別、性別取向、工會會員資格或正派別，於招聘、升遷、考評等有歧視行為。應尊重不同種族和不同宗教信仰的同仁，並在習俗上提供必要的協助及適當的場所進行宗教活動；不得殘暴和不人道地對待同仁，包括任何形式的暴力、性別暴力、性騷擾、性侵犯、體罰、生理或心理壓迫、欺凌、公開羞辱或口頭辱罵。本公司均公平對待每位員工，並同工同酬，禁止一切形式歧視。另打造零騷擾、無歧視的工作環境，不因性別或性傾向而有差別待遇。	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			7. 114 年度男性 650 人占比 79.37%、女性 169 人占比 20.63%;外籍同仁 339 人占比 41.39%;已完成內部人權盡職調查，並依相關法規執行，無發生歧視職場多元化及性別歧視之情事。	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？		v	已訂定及實施合理員工福利，並進行員工考核，以將經營績效適當反映於員工福利及薪酬。 員工薪酬：本公司年終獎金制度係依員工年資及年度績效考核結果核發，以激勵全體同仁共同達成公司經營目標。員工酬勞則依本公司章程規定，公司當年度如有獲利，應提撥不低於 2%為員工酬勞。本公司依章程規定，按 113 年度獲利提列員工酬勞 2.16%，提列金額為新台幣 500 萬元，並於 114 年度實際發放予員工，以適當反映公司經營成果，鼓勵員工與公司共同成長。 員工福利措施：公司設立職工福利委員會，每年公司營收提撥的同仁福利金及下腳收入，為同仁規劃並提供優質的各項福利，例如：員工旅遊補助、生日禮金、結婚津貼、生育津貼、喪葬津貼、三節禮金等福利。 休假制度：依職工請假規則，給予同仁特別休假、普通傷病假、事假、生理假、家庭照顧假、亦或申請留職停薪等假別。對於同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需要。 職場多元化與平等：實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，促進永續共融的經濟成長。	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			本公司重視員工權利及福利，並與員工共享獲利盈餘，維護良好工作環境，同時晉用身障同仁並量身訂做合適的工作職務及環境設施，落實友善職場，遵循兩性平等，讓各性別同仁安心工作；並將經營績效反映於員工薪酬。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？		v	本公司致力提供員工安全與健康之工作環境，透過新進人員訓練及職前、在職教育訓練機會定期實施安全與健康教育。 職業安全衛生政策：本公司遵循職業安全衛生法與客戶及相關團體之規定訂定政策，並尊重相關利害團體對職業安全衛生之要求，以建構健康幸福職場。 勞工作業環境監測：為保障勞工免於作業場所中有害物的危害，提供勞工健康舒適的工作環境，每年均執行 2 次作業環境監測，逐步瞭解工作人員的暴露實態。 設備安全管理：本公司進行設備分級，對於危險性機械及設備均依法予以列管，並做詳盡的檢查，確保設備能安全操作。公司之危險性機械部份，均依照「危險性機械及設備安全檢查規則」辦理定期檢查，確保設備之使用安全疑慮。 本公司所有廠區皆已取得 ISO 45001 驗證。同時各廠環安部每月進行 5S 安全稽查與追蹤改善事項。 ISO 45001各廠區證書時效性如下： 嘉義廠:2028-12-18 中科廠:2027-06-30 大里廠:2028-02-11 114 年度員工職災之件數為 7 件(含 1 件交通事故)，針對廠內職災除了相關的教育訓練，也會依據職災的部分鑑別危害風險並做相關的改善措施；針對交通事故的職災則加強交通相關的教育訓練。	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			健康檢查及管理制度：考量保護同仁健康，提供優於法規頻率之年度健康檢查（每年一次），針對新進同仁進行一般（特殊）勞工體格檢查、在職同仁定期（特殊）作業健康檢查，藉報告異常之健康問題，依個別性提供衛教指導、安排廠醫諮詢及持續追蹤關懷，協助同仁自主健康管理。 健康促進活動執行：推動符合同仁需求的健康促進活動，利用 mail、張貼海報等方式宣導，鼓勵主管及同仁參與，如宣導健康生活正確觀念、職場性騷擾防治講座，加強同仁對性平意識及強化對人我的尊重，以推動職場心理健康及環境；AED+CPR 緊急救護教育訓練，加強同仁緊急救護應變能力；新冠疫苗相揪來注，共 229 人次參與。 針對職務上不法侵害（職場暴力、職場霸凌、性騷擾或就業歧視等），公開宣示職場不法侵害「零容忍」，公告預防職場不法侵害之書面聲明書，強化疑似發生職場不法侵害事件，有明確內部申訴管道、申訴調查或處理程序等機制，採不公開方式進行調查，定期宣導相關防範規定及辦理教育訓練，並成立相關調查處理小組及調查委員會妥善處理，114 年未發生職場不法侵害事件。 大里廠、中科廠及嘉義廠皆通過健康職場健康促進自評，定期檢討健促活動推動情形，隨時修正及提出改善措施，營造健康工作環境及提升同仁工作效率，朝永續發展為目標。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	v		本公司為培養優秀人才並提升公司競爭力，本公司依年度重點目標及各部門訓練	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			需求規劃人才培訓，並依照職工教育訓練實施辦法辦理預算編列與執行。 新進同仁於正式報到後，皆完成新人訓相關引導課程(含公司簡介/政策介紹/環安衛基礎及相關通識課程等要點宣導)，後依各職務類別展開各職類訓練，除了 OJT 工作崗位專業技能訓練並搭配 OFF-JT 訓練方式，提升同仁職能。 114 年度教育訓練辦理實績統計 自辦訓練人時：1,741.5 人時 派外訓練人時：929 人時 教育訓練總費用：228,070 元	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	v		(一) 本公司產品與服務已依照國際法規及法令規範，並由業務單位處理品質及客訴問題。 本公司已向全體同仁對營業秘密、智慧財產權之保護等方面進行公布與宣導，明確說明與規定同仁應盡保護商務機密及理解保護客戶資料之重要性，並應簽屬相關保密協議。致力保護顧客資訊，其專有技術、營業秘密、個人資料及具有機密性資料等，均受到充分的保護，也絕不透露客戶資訊給其他客戶。114 年度未發生違反客戶機密資訊保護之情事。	無重大差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	v		優良的供應商是促使和大業績成長的關鍵因素。因此，和大本著安全、價格、交期、品質、服務、環保與永續等原則，嚴謹挑選合適之供應商(符合 ISO 品質、環境管理系統及職安與人權管理)，且定期審查供應商產品品質、服務與對環境是否永續管理，以維護和大相關產品之品質。本公司依據「供應商管理評鑑辦法」遴選合格供應商，供應商需符合 ISO 品質與環安衛系統及勞動人權，114 年長期合作的	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			國內外供應商達 238 家，每年針對供應商及新供應商進行涵蓋經濟面、環境面及社會面的企業社會責任評鑑，並禁止供應商任何形式聘用童工及強迫與強制勞動情事發生，同時尊重工作者自由結社與協商的權利。SQE 定期稽核供應商遵行情況，114 年共安排 62 次供應商稽核，涵蓋所有的加工製程、職安衛或人權等，並針對稽核缺失予以追蹤改善。同時供應商間共同成立供應商互動交流會，聯合辦理教育訓練及輔導活動，經由交流過程達成互動與共識，提升供應商永續經營發展能力。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		v	本公司永續報告書相關資料經永續發展小組依據依據中華民國會計研究發展基金會發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，委託獨立第三方安永聯合會計師事務所，針對 2024 年永續報告書特定永續績效指標進行有限確信(Limited Assurance)，相關內容請參閱附錄之會計師獨立確信報告書。	無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無重大差異。				
七、其他有助於瞭解永續發展執行情形之重要資訊：無。				