

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	v		<p>遵循本公司ESG政策，110年由原CSR委員會更名為「永續發展委員會」，負責推動永續發展決策，委員會由總經理擔任主委，各部門主管擔任執行委員，負責統籌及規劃公司整體企業社會責任政策、策略、主題、目標，以及負責年度永續報告書的編製及發行等事宜。</p> <p>每年召開一次年度會議，由總經理召集各小組相關主導部門說明推動企業社會責任與利害關係人諮詢、協商溝通之執行狀況及採取因應措施。</p> <p>每年完成與揭露前一年度永續報告書之編製與發行。</p> <p>由各小組統籌企業社會責任成效執行，並由總經理向董事會報告年度ESG履行成果。</p>	無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	v		<p>本公司永續報告書揭露資料涵蓋公司(含中科廠、大里廠及嘉義廠)之相關營運系統與活動為揭露主體，並包含經濟、社會、環境等議題於企業永續發展的政策、承諾、目標、管理方針及績效等。</p> <p>透過重大主題考量面之排序，永續報告書涵蓋之重大性主題其組織內邊界為和大工業，組織外邊界則包含客戶、股東、供應商、承攬商、社區居民等公司上下游主要利害關係人族群。界定每個重大主題考量面應包含的範疇，確保和大整體價值鏈之透明及其延伸影響，並在永續報告書中依照GRI永續性報導準則揭露重大性主題，並針對各主題之特定執行管理方針，永續報告書對應章節中說明。</p>	無重大差異。
三、環境議題				
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	v		(一) 本公司所有廠區皆依循ISO 14001建立環境管理系統及持續通過第三方驗證，並依據ISO14064-1規範每年進行溫室氣體盤查，追蹤減排成效並公開揭露於永續報告書及本公司網站。	無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明			
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	v		(二) 本公司積極推動各項能源減量措施，選用高能源效率及節能設計之設備，降低企業及產品能源消耗，並擴大再生能源之使用，使能源使用效率最佳化。相關能源使用效率每年彙整公開揭露於永續報告書內。	無重大差異。		
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	v		(三) 氣候變遷議題一直是本公司永續發展的重大風險議題之一，本公司隨時注意氣候變遷對營運之影響，並每年定期針對溫室氣體盤查及訂定節能減碳及溫室氣體減量政策。	無重大差異。		
			風 險 類 別		潛 在 風 險	因應措施
			氣 候 變 遷 風 險		碳 排 放 管 理	通過 ISO 50001：2018 能源管理系統驗證，每年執行節能減碳及溫室氣體盤查查證，代表性產品進行碳足跡查證。 廠房屋頂建置太陽能發電系統，推動綠能環保。
			運輸管理		因應美國颶風、巴拿馬運河水位降低等氣候因素影響送達客戶運輸時效，分別於美國西部及東部建置運籌安全庫存設施及安全庫存量計畫。 因受全球疫情影響，國際貨運缺櫃問題，全面影響出貨時程，生產計劃須提前準備，降低衝擊。	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	v		(四) 每年盤點公司溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並擬訂節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之相關規範，以落實企業社會責任。 1.本公司臺灣廠區完成 ISO 14064-1 範疇一、二、三之盤查與第三方查證、ISO 50001 盤查與第三方查證。	無重大差異。		

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>2.本公司長年關注水資源節能環保議題，在節水計畫方面，從全面落實日常生活節約用水做起，將可利用之水資源發揮更大效益。</p> <p>3.本公司致力於環境保護，訂定廢棄物減量，由永續發展委員會每年進行績效檢討，並執行內外部稽核，所有廠區通過ISO 14001環境管理系統驗證。營運過程產生之廢棄物清理，皆依廢棄物清理法妥善處理，並在產生廢棄物源頭確實做好分類收集，提高廢棄物之可回收性，對於製程廢棄物處理模式為收集、分類、減量及回收，主要管理策略是以「資源回收」來取代「掩埋處置」，讓廢棄物變為資源，降低環境衝擊，並有效管理提高資源再利用價值。</p> <p>相關溫室氣體排放量、用水量、廢棄物數據每年彙整公開揭露於本公司永續報告書。</p>	
四、社會議題				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	v		<p>(一) 本公司致力於維護同仁權益並遵守「勞動基準法」、就業服務法、性別工作平等法等及政府相關人權政策，不僅在政策面推行，更在執行面上設立多元溝通管道及管理機制，以確保同仁獲得妥善照顧，並營造尊重、關懷、保護人權的友善企業環境。</p> <p>本公司人權政策具體管理方案包含：提供安全健康的工作環境、每年安排同仁健康檢查、定期廠醫駐診關懷同仁健康及追蹤、禁止強迫勞動、禁用童工、定期召開勞資會議等。</p>	無重大差異。
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績	v		<p>(二) 已訂定及實施合理員工福利，並進行員工考核，以將經營績效適當反映於員工福利及薪酬。</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
效或成果適當反映於員工薪酬？			<p>員工薪酬：本公司之年終獎金制度係考量其年資與年度績效考核情形後，分配予全體同仁，以激勵所有同仁共同為本公司目標努力。員工酬勞則係依本公司章程規定，於本公司當年度獲利不低於 2% 計算之。</p> <p>員工福利措施：公司設立職工福利委員會，每年公司營收提撥的同仁福利金及下腳收入，為同仁規劃並提供優質的各項福利，例如：員工旅遊補助、生日禮金、結婚津貼、生育津貼、喪葬津貼、三節禮金等福利。</p> <p>休假制度：依職工請假規則，給予同仁特別休假、普通傷病假、事假、生理假、家庭照顧假、亦或申請留職停薪等假別。對於同仁遇有育嬰、種大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需要。</p> <p>職場多元化與平等：實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，促進永續共融的經濟成長。</p> <p>本公司重視員工權利及福利，並與員工共享獲利盈餘，維護良好工作環境，同時進用身障同仁並量身訂做合適的工作職務及環境設施，落實友善職場，遵循兩性平等，讓各性別同仁安心工作；並將經營績效反映於員工薪酬。</p>	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	v		<p>(三) 本公司致力提供員工安全與健康之工作環境，透過新進人員訓練及職前、在職教育訓練機會定期實施安全與健康教育。</p> <p>職業安全衛生政策：本公司遵循職業安全衛生法與客戶及相關團體之規定訂定政策，並尊重相關利害團體對</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>職業安全衛生之要求，以建構健康幸福職場。</p> <p>勞工作業環境監測：為保障勞工免於作業場所中有害物的危害，提供勞工健康舒適的工作環境，每年均執行 2 次作業環境監測，逐步瞭解工作人員的暴露實態。</p> <p>設備安全管理：本公司進行設備分級，對於危險性機械及設備均依法予以列管，並做詳盡的檢查，確保設備能安全操作。公司之危險性機械部份，均依照「危險性機械及設備安全檢查規則」辦理定期檢查，確保設備之使用安全疑慮。</p> <p>本公司所有廠區皆已取得 ISO 45001 驗證。</p> <p>113 年度員工職災之件數為 14 件(含 8 件交通事故)，針對廠內職災除了相關的教育訓練，也會依據職災的部分鑑別危害風險並做相關的改善措施；針對交通事故的職災會對員工做交通相關的教育訓練。</p> <p>健康檢查及管理制度：考量保護同仁健康，提供優於法規頻率之年度健康檢查，針對新進同仁進行一般(特殊)勞工體格檢查、在職同仁定期健康及特殊作業健康檢查；針對新進勞工體格檢查分級管理，若有需健康管理者，安排廠醫諮詢及追蹤關懷，協助同仁健康自主管理。</p> <p>健康促進計劃：推動健康促進活動，如食安健康好生活講座，宣導健康生活正確觀念、職場性騷擾防治講座，加強同仁對性平意識及性平三法的了解，強化對人我的尊重，以推動職場心理健康及環境、AED+CPR 緊急救護教育訓練，加強同仁緊急救護應</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>變能力、新冠疫苗相揪來注，共 328 人次參與。</p> <p>大里廠及中科廠健康職場認證-健康促進展延、嘉義廠健康職場認證-健康促進申請，審核通過，藉此推動健康促進相關活動，營造健康工作環境及提升同仁工作效率，落實企業社會責任。</p> <p>預計 114 年透過外部資源協助，舉辦多元健康促進課程(如防癌飲食觀念、無毒輕健康好生活、遠離壓力放鬆自我…)，達到工作與身心健康平衡。</p>	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	v		<p>(四) 本公司視員工為重要資產，透過各職能在職訓練方式培育人才。</p> <p>本公司對各級主管與同仁皆規劃完整的職能訓練，包含新人訓練、專業進階訓練、管理訓練等，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長，並導入企業倫理的信念發展相關訓練課程，培養同仁關鍵能力。</p>	無重大差異。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	v		<p>(五) 本公司產品與服務已依照國際法規及法令規範，並由業務單位處理品質及客訴問題。</p> <p>本公司已向全體同仁對營業秘密、智慧財產權之保護等方面進行公布與宣導，明確說明與規定同仁應盡保護商務機密及理解保護客戶資料之重要性，並應簽屬相關保密協議。致力保護顧客資訊，其專有技術、營業秘密、個人資料及具有機密性資料等，均受到充分的保護，也絕不透露客戶資訊給其他客戶。113 年度未發生違反客戶機密資訊保護之情事。</p>	無重大差異。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題	v		<p>(六) 優良的供應商是促使和大業績成長的關鍵因素。因此，和大本著安全、價格、交期、品質、服務、環保與永</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
遵循相關規範，及其實施情形？			續等原則，嚴謹挑選合適之供應商(符合 ISO 品質與環境管理系統)，且定期審查供應商產品品質、服務與對環境是否永續管理，以維護和大相關產品之品質。本公司依據「供應商管理評鑑辦法」遴選合格供應商，供應商需符合 ISO 品質與環境管理系統，SQE 定期稽核供應商遵行情況及聯合辦理教育訓練及輔導活動，提升供應商永續發展能力。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	v		本公司永續報告書相關資料經永續發展小組依據依據中華民國會計研究發展基金會發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，委託獨立第三方安永聯合會計師事務所，針對 2024 年永續報告書特定永續績效指標進行有限確信(Limited Assurance)，相關內容請參閱附錄之會計師獨立確信報告書。	無重大差異。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無重大差異。				
七、其他有助於瞭解永續發展執行情形之重要資訊：無。				