



董事會成員及重要管理階層之接班規劃

一、董事會成員之接班計畫及運作：

1. 本公司董事選任係依據「公司章程」採候選人提名制度，並於「公司治理實務守則」及「董事選舉辦法」明定董事會成員組成應考量多元化，並就公司本身運作、營運型態及發展需求擬訂多元化方針，包括但不限於基本條件與價值、專業知識技能等兩大面向之標準。
2. 本公司之董事會結構，應就公司經營發展規模及其主要股東持股情形，衡酌實務運作需要而定。
3. 本公司持續進行之董事繼任計畫，以下列標準建置董事人選資料庫：
 - (1) 誠信、負責、創新並具決策力，與本公司核心價值相符具備有助於公司經營管理的專業知識與技能。
 - (2) 具有與本公司所營業務相關的產業經驗。
 - (3) 預期該成員之加入，能為公司持續提供一個有效、協同、多元性且符合公司需求的董事會。
 - (4) 整體董事會專長面向需包含企業策略與管理、會計與稅務、財務金融、法律。
 - (5) 本公司訂定董事候選人名單甄選過程皆須符合資格審查與相關規範，以確保當董事席次產生空缺或規劃增加時，能有效鑑別及選出合適的新任董事人選。
4. 本公司同時明定「董事會績效評估辦法」，藉由績效評估之衡量項目，包括公司目標與任務之掌控、職責認知、營運之參與、內部關係經營與溝通、專業職能與進修、內部控制及具體意見表述等，以確認董事會運作有效，與評定董事績效表現，以作為日後遴選董事之參考。

二、重要管理階層之接班計畫及運作：

1. 本公司經理級(含)以上同仁為重要管理階層，負責組織內相關經營管理業務，各管理層級皆設有職務代理人。重要管理階層除應具備必要之專業技能及經歷背景外，其價值觀及經營理念需與本公司企業經營理念相符。
2. 為培育重要管理階層及其職務代理人，培訓機制上除專業能力、公司治理相關課程外，亦安排列席董事會及參與內部定期重要經營管理會議、並佐以專案任務管理的在職訓練進行實務培訓。
3. 本公司每年執行員工績效考核，透過平日觀察及績效評估，了解應強化之處、個人發展需求及公司期望，以考核結果作為日後接班規劃之參考。

三、管理人才培育課程：

為提升管理階層之管理職能與領導思維，公司亦持續舉辦董事及經理人訓練管理課程及講座，包含環境、社會、企業永續、內部稽核、管理技巧、法令溝通、勞資爭議、衝突管理及領導力...等主題，培育菁英人才具備應變力、洞察力與決策力，俾利組織永續發展。

2025 年管理階層培育課程

課程類別	課程名稱	時數(小時)	培訓人數
公司治理主管 進修	公司治理論壇	3	1
	國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6	1
	董事會督導企業應瞭解之法律事項-小心誤觸聯合行為的紅線暨內線交易解析	3	1
	公司治理下的性別平等與永續發展	3	1
董事進修	公司治理下的性別平等與永續發展	3	13
	董事會督導企業應瞭解之法律事項-小心誤觸聯合行為的紅線暨內線交易解析	3	13
	公司治理與證券法規	3	1
	洗錢防制法介紹與案例說明	3	1
稽核控管	建立永續資訊管理內控制度關鍵要素及稽核重點	6	1
	漂綠與不實永續報告書的法律責任分析	6	1
	如何防制重大金融弊案	6	1